



**ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
РЯЖСКОГО РАЙОНА**

ул. Ленина, д. 76-б
г.Рязань, 391964

Директору МОУ «Рязанская СШ № 3»
Бирюкову А.Н.

30.12.2022 № 24-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
закона

Прокуратурой Рязанского района проведена проверка соблюдения трудового законодательства.

В ходе проверки установлено, что МОУ «Рязанская СШ № 3» принят коллективный договор, отдельные положения которого не соответствуют требованиям действующего законодательства и нарушают трудовые права работников образовательной организации.

Из подп. 30 п. 5.3 коллективного договора следует, что расчетные листы, выдаваемые работодателем работнику, включают информацию о составных частях причитающейся заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Вместе с тем, в трудовом законодательстве закреплено, что при выплате заработной платы работодателем в письменной форме извещается каждый работник, помимо вышеуказанного, о денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Подпунктом 28 пункта 5.3 коллективного договора предусмотрено, что при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере 1/150 ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно.

Однако, положениями действующего законодательства, закреплено, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной ста пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. То есть, при нарушении работодателем

РЖ № 020364

сроков указанных выплат, причитающихся работнику, они выплачиваются с процентами не ниже одной сто пятидесятой действующей ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, а не фиксированной 1/150 ставки рефинансирования Центрального банка РФ без учета действующей ключевой ставки.

Кроме того, при неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Согласно п. 5.1 раздела 5 коллективного договора, заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Однако, действующим законодательством заработная плата (помимо вышеуказанных в коллективном договоре доплат и надбавок) предусматривает доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера.

В силу ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному

загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Выявленные нарушения влекут за собой нарушение трудовых прав работников МОУ «Ряжская СШ № 3» на причитающуюся им заработную плату, компенсационные выплаты, в том числе при нарушении работодателем сроков их выплаты.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, устранить выявленные нарушения и не допускать их впредь.

Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.

Настоящее представление подлежит рассмотрению с участием представителя прокуратуры Ряжского района, в связи с чем, Вам надлежит уведомить прокурора Ряжского района о дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления.

В месячный срок Вам необходимо дать ответ прокурору Ряжского района в письменной форме о принятых мерах по устранению допущенных нарушений.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

О.А. Решетников

