

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Ряжская средняя школа № 3»
Рязанской области
391960, Рязанская область, г. Ряжск, ул. М. Горького, д.79
Тел./факс: 8 (49132) 2-15-33/8 (49132) 2-15-25, E-mail: school3r@yandex.ru
ОГРН 1026200662620, ИНН/КПП 6214004204/621401001, ОКТМО 61630101

ПРИКАЗ

от 31 августа 2021 года

№ 147

Об утверждении Порядка защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности работников.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников в муниципальном общеобразовательном учреждении «Ряжская средняя школа № 3» согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Н. Бирюков

Утверждаю.
Директор МОУ
«Ряжская СШ № 3»
А.Н. Бирюков



Порядок защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников.

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального общеобразовательного учреждения «Ряжская средняя школа № 3» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».
4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размеров премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.